



静岡市は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

静岡市 S D G s 宣言証

株式会社レイフィールズ

貴事業所（団体）は、S D G s（持続可能な開発目標）の達成に向け、S D G s 宣言を行ったことを証します

令和4年12月14日







静岡市長 田辺 信宏



SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 12 月 14 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
多種多様な事業を展開し、それらが社会問題にフレキシブルに対応できるよう目指し貢献していく。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
一つの事業ではなく複数の事業を展開できるのが特徴。視野を広くする事で様々な社会問題に貢献できる。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2023 年12月31日までの取組目標
	障がい児童等（小1～高3年生）へスポーツを介しての運動支援。また高齢者ヘルパニック・ワークの普及活動により健康増進の取組みを実施。	・スポーツイベント実施。体力面、精神面を支援。継続活動。 ・ヘルパニック・ワークイベントを開催しより多くの高齢の方に健康支援を行う。
	通信事業にてICT化する社会に順応できるようスマホ・タブレット端末・光回線等のICT社会の教育支援。一般の方・介護福祉施設で働くスタッフの方へ端末操作等教育支援。	介護福祉施設のICT化支援。慣れないスマホ・タブレット操作の講習を行います。介護福祉施設の業務改善・効率化を支援していきます。
	労使協定による同一労働・同一賃金実施	仕事内容・経験により評価を実施し男女関係の無い賃金設定を確立。
	人材派遣事業にて求職者と企業を繋ぎ雇用促進していく。また子育て支援として扶養内等働き方を個々に合わせて勤務時間を調整し就労支援している。	主夫・主婦を支援し働きやすい環境を目指します。また高齢者雇用も継続実施。
	労使協定による同一労働・同一賃金実施	仕事内容・経験により評価を実施し男女関係の無い賃金設定を確立。
	クールビズ・ウォームビズの導入	クールビズ・ウォームビズの継続実施。
その他	いちご農家への後継者不足を懸念し、社内にて農業事業へ着手。いちご農家の方から一部お借りしノウハウを構築中。	いちご狩りのサポート実施、また、コロナ禍で客離れや減収のいちご農家の方へホームページの作成のサポートを実施。

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社レイフィールズ	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	42 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役副社長
		氏 名	田島祐馬
5	所 在 地	〒 424-0907	
		静岡県清水区駒越東町5-28	
6	ホームページURL	https://rayfields.co.jp/	